

ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย เพื่อบรรลุความสำเร็จสอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดประโยชน์ผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสมโดยเชื่อมโยงกับสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม การเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๓. การรักษาไว้ และการจูงใจให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร มีระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

๔. การใช้ประโยชน์ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม และกำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากพบว่าผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุระชัย เอี่ยมวชิรสกุล)

ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ